

PE2. Planes de Mejora (MAR)
 Master en Dirección de Personas en las Organizaciones
 Curso 2022-23

Curso	Título	ORIGEN	Propuesta por ANECA	Objetivo	Propuesta de Mejora	Responsable	Curso Académico implantación mejora	Aprobado Junta Directiva	Realizado	Objetivo alcanzado	Observaciones
2022/23	MDPO	PA1	NO	Mejorar la calidad de los TFM exigiendo a los alumnos que hagan una revisión de la literatura académica para hacer una contribución de mayor valor a la luz de la teoría	Introducir a los alumnos en la metodología Action Research donde cambiando estudio de la literatura con un problema real se busca realizar un TFM que tenga una contribución teórica y una mejor solución práctica	Director Académico	23/24	SI			
2022/23	MDPO	PA1	NO	Mejorar la visibilidad digital del Master	Desarrollo de un blog con contenidos sobre el master y con tendencias de RRHH así como una newsletter periódica de difusión	Director ejecutivo	23/24	SI			
2022/23	MDPO	PA1	NO	Incrementar la visibilidad del MDPO entre los profesionales de los RRHH en Madrid	Organización de eventos profesionales: People 4ESG, Jornada sobre el Propósito, evento Agile, Sesión sobre el futuro de la profesión, alumni panel	Director Académico y Director Ejecutivo	23/24	SI			
2022/23	MDPO	PA2	NO	Reordenación de contenidos de las asignaturas de DAP I y II	Alterar la secuencia de los contenidos de las asignaturas de DAP I y II (partiendo de los aspectos más generales y de empresa hasta los más particulares y de personas). Al contrario de lo que se viene haciendo actualmente.	Director Académico	23/24	SI			
2022/23	MDPO	PA2	NO	Facilitar a los profesores la valoración de la participación en clase de los alumnos	Para ello enviaremos a los profesores un reporte sobre la asistencia a cada una de sus clases, para que puedan tenerlo en cuenta a la hora de calificar la participación.	Coordinadora del máster	23/24	SI			
2022/23	MDPO	PA2	NO	Actualización de las guías docentes	Aprovechando el cambio al nuevo formato del Aula Virtual vamos a revisar contenidos de las guías docentes	Director académico y coordinadora del máster	23/24	SI			
2022/23	MDPO	PA2	NO	Mejora constante a través de la experiencia del curso	Realización de un informe de experiencias del Máster a final del curso que nos permita tener en cuenta lo que podemos mejorar o lo que debemos cambiar de cara a cursos venideros	Coordinadora del Máster	23/24	SI			
2022/23	MDPO	PA2	NO	Automatización del control de asistencia	Control de asistencia a través de un código QR que nos permita automatizar este proceso de control.	Coordinadora del Máster	23/24	SI			
2022/23	MDPO	PA5	NO	Acercar a nuestros alumnos a la realidad del mundo profesional	Organización de visitas a empresas con nuestros alumnos	Director Académico	23/24	SI			Durante el curso, los alumnos hicieron 2 visitas. Iniciamos el control de asistencia mediante código QR en el mes de octubre
2022/23	MDPO	PA6	NO	Apoyo a la empleabilidad de nuestros alumnos	Sesiones con profesionales de RRHH para nuestros alumnos en el ciclo de conferencias de Mi Experiencia dirigiendo personas	Director Académico	23/24	SI			Durante el curso 22/23 se realizaron 13 sesiones

PE2. Planes de Mejora (Seguimiento)
 Master en Dirección de Personas en las Organizaciones
 Curso 2022-23

Curso	Título	ORIGEN	Propuesta por ANECA	Objetivo	Propuesta de Mejora	Responsable	Curso Académico implantación mejora	Aprobado Junta Directiva	Realizado	Objetivo alcanzado	Observaciones
2020/21	MDPO	PA1	NO	Seguir mejorando el nivel de inglés de los alumnos admitidos. No se trata de denegar la admisión a los que cumplen con los criterios de admisión previstos en la memoria, sino más bien atraer alumnos que tienen un perfil más internacional	Que al menos un 50% de los alumnos tengan un nivel C1 de inglés.	Enrique Díez, responsable de Admisión	23/24	SI	En proceso	En proceso	1/3 de los alumnos de este año acreditan un nivel C1 o equivalente. Seguiremos trabajando para llegar al 50%
2021/22	MDPO	PA1.3/PA2.3	NO	Que un 80% de los alumnos sigan el ritmo	Calendario único de entregables y defensa final de los TFM	Director académico y coordinador de TFM	23/24	SI	En proceso	En proceso	Este curso hemos llegado a más del 64% de alumnos que han defendido antes de diciembre. Mantenemos objetivo de conseguir llegar al 80% en 23/24. En progreso. 10 alumnos tienen ya fecha de defensa entre los meses de octubre y noviembre. Trabajamos para cumplir el objetivo de alcanzar el 80% en diciembre.
2021/22	MDPO	PA3	NO	Mejorar el registro de entrevistas en la plataforma		Director Académico	23/24	SI	En proceso	En proceso	Todavía no refleja la realidad pero hemos mejorado en la introducción de datos en el sistema
2022/23	MDPO	PA1	NO	Mejorar la calidad de los TFM exigiendo a los alumnos que hagan una revisión de la literatura académica para hacer una contribución de mayor valor a la luz de la teoría	Introducir a los alumnos en la metodología Action Research donde combiando estudio de la literatura con un problema real se busca realizar un TFM que tenga una contribución teórica y una mejor solución práctica	Director Académico	23/24				
2022/23	MDPO	PA1	NO	Mejorar algunos aspectos de la calidad académica de los TFM.	Rediseñar la rubrica de evaluación de los trabajos fin de máster.	Director Académico	23/24				
2022/23	MDPO	PA1	NO	Mejorar la visibilidad digital del Master	Desarrollo de un blog con contenidos sobre el master y con tendencias de RRHH así como una newsletter periódica de difusión	Director ejecutivo	23/24				
2022/23	MDPO	PA1	NO	Incrementar la visibilidad del MDPO entre los profesionales de los RRHH en Madrid	Organización de eventos profesionales: People 4ESG, Jornada sobre el Propósito, evento Agile, Sesión sobre el futuro de la profesión, alumni panel	Director Académico y Director Ejecutivo	23/24				
2022/23	MDPO	PA2	NO	Reordenación de contenidos de las asignaturas de DAP I y II	Alterar la secuencia de los contenidos de las asignaturas de DAP I y II (partiendo de los aspectos más generales y de empresa hasta los más particulares y de personas). Al contrario de lo que se viene haciendo actualmente.	Director Académico	23/24				
2022/23	MDPO	PA2	NO	Facilitar a los profesores la valoración de la participación en clase de los alumnos	Para ello enviaremos a los profesores un reporte sobre la asistencia a cada una de sus clases, para que puedan tenerlo en cuenta a la hora de calificar la participación.	Coordinadora del máster	23/24				
2022/23	MDPO	PA2	NO	Actualización de las guías docentes	Aprovechando el cambio al nuevo formato del Aula Virtual vamos a revisar contenidos de las guías docentes	Director académico y coordinadora del máster	23/24				
2022/23	MDPO	PA2	NO	Mejora constante a través de la experiencia del curso	Realización de un informe de experiencias del Máster a final del curso que nos permita tener en cuenta lo que podemos mejorar o lo que debemos cambiar de cara a cursos venideros	Coordinadora del Máster	23/24				
2022/23	MDPO	PA2	NO	Automatización del control de asistencia	Control de asistencia a través de un código QR que nos permita automatizar este proceso de control.	Coordinadora del Máster	23/24				
2022/23	MDPO	PA5	NO	Acercar a nuestros alumnos a la realidad del mundo profesional	Organización de visitas a empresas con nuestros alumnos	Director Académico	23/24				Durante el curso, los alumnos hicieron 2 visitas. Iniciamos el control de asistencia mediante código QR en el mes de octubre

PE2. Planes de Mejora (Seguimiento)
Master en Dirección de Personas en las Organizaciones
Curso 2022-23

2022/23	MDPO	PA6	NO	Apoyo a la empleabilidad de nuestros alumnos	Sesiones con profesionales de RRHH para nuestros alumnos en el ciclo de conferencias de Mi Experiencia dirigiendo personas	Director Académico	23/24				Durante el curso 22/23 se realizaron 13 sesiones
---------	------	-----	----	--	--	--------------------	-------	--	--	--	--